



IL SINDACATO DELLE PERSONE
SERVIZIO LAVORO, COESIONE E TERRITORIO

INCENTIVI NAZIONALI ASSUNZIONI

(aggiornati a Settembre 2024)

**NUOVI INCENTIVI
DAL 1 SETTEMBRE 2024
(DECRETO COESIONE 2024)**

BONUS GIOVANI UNDER 35

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Decreto Coesione 60/2024 (conv in L.95/2024)	Datori di lavoro privati	-Contratto a tempo indeterminato -Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato N.B. L'incentivo non si applica al lavoro domestico e all'apprendistato.	1 settembre 2024	31 dicembre 2025	Esonero contributivo (solo contributi previdenziali) del <u>100% per 24 mesi</u> , nel limite massimo di <u>€ 500 al mese a lavoratore</u> . Esonero contributivo (solo contributi previdenziali) del <u>100% per 24 mesi</u> , nel limite massimo di <u>€ 650 al mese</u> , se l'assunzione è effettuata nelle Regioni della ZES Unica Mezzogiorno (<u>8 Regioni del Mezzogiorno</u>).	Giovani con meno di 35 anni che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato

BONUS DONNE

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Decreto Coesione 60/2024 (conv in L.95/2024)	Datori di lavoro privati	contratto a tempo indeterminato N.B. L'incentivo non si applica al lavoro domestico e all'apprendistato.	1 settembre 2024	31 dicembre 2025	Esonero contributivo (solo contributi previdenziali) del <u>100% per 24 mesi</u> , nel limite massimo di <u>€ 650 al mese</u> . Condizione: l'assunzione deve comportare un incremento occupazionale netto	Donne di qualsiasi età in presenza di una delle seguenti situazioni: -prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi e residenti nelle Regioni della ZES Unica Mezzogiorno -prive di un impegno regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti -se l'assunzione avviene in una professione o in un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere.

BONUS ZES (Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno)

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Decreto Coesione 60/2024 (conv in L.95/2024)	Datori di lavoro privati che occupano fino a 10 dipendenti	contratto a tempo indeterminato	1 settembre 2024	31 dicembre 2025	Esonero contributivo (solo contributi previdenziali) del <u>100% per 24 mesi</u> , nel limite massimo di <u>€ 650 al mese</u> .	Persone dai 35 anni e oltre, disoccupata/o da almeno 24 mesi. L'assunzione deve avvenire presso una sede o unità produttiva ubicata nella ZES Unica Mezzogiorno.

ULTERIORI INCENTIVI VIGENTI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
D.Lgs 81/2015	Datori di lavoro privati e pubblici	contratto a tempo indeterminato	2003	strutturale	<p>Contributi previdenziali e assistenziali a carico del datore di lavoro pari al 10% per tutta la durata dell'apprendistato (3 anni che diventano 5 in caso di apprendistato nell'artigianato). L'agevolazione è riconosciuta per un ulteriore anno in caso di conferma a tempo indeterminato.</p> <p>Resta a carico dell'apprendista la contribuzione del 5,84%</p> <p>Per le aziende fino a 9 dipendenti: 1 anno: contribuzione all'1,5% 2° anno: 3% 3°anno: 10%</p> <p>n.b. le percentuali di cui sopra vanno maggiorate dell'1,61% (1,31% Naspi+0,30% Fondi interprofessionali)</p>	Giovani 18-29 anni (compiuti)

APPRENDISTATO SENZA LIMITI DI ETÀ

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
D.lgs 81/2015	Datori di lavoro privati	Apprendistato professionalizzante (full time)	25/06/2015	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con più di 9 dipendenti: aliquota complessiva pari al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista). Agevolazioni contributive per i datori di lavoro con un numero di dipendenti non superiore a 9: aliquota complessiva pari all'8,95% (3,11% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) per i primi 12 mesi; al 10,45% (4,61% a carico del datore di lavoro e 5,84% a carico dell'apprendista) per i mesi dal 13° al 24°; al 17,45% (11,61% a carico del datore di lavoro + 5,84% a carico dell'apprendista) dal 25° al 36° mese (60° per artigianato edile e non). La durata massima del regime agevolato è pari a 36 mesi elevabili a 60 nel settore dell'artigianato edile e non.</p>	Beneficiari, senza limiti di età, di indennità di mobilità ordinaria o di un trattamento di disoccupazione

BONUS ASSUNZIONE PER PERCETTORI

Assegno di Inclusione (ADI) e Supporto per la Formazione e Lavoro (SLF)

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
Art 10 e 12, DL 48/2023 (conv. L. 85/2023) Circ. Inps n.111 del 29/12/2023	Datori di lavoro privati	Assunzioni a tempo indeterminato, anche con apprendistato (full time o part-time) Trasformazione da tempo determinato a t. indeterminato Assunzioni a tempo determinato o stagionale Assunzioni in somministrazione	Gennaio 2024	strutturale	Assunzione a tempo indeterminato: esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.000 annui per 12 mesi. Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato: esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 4.000 annui per 24 mesi (inclusi i periodi già fruiti). Assunzione a tempo determinato: esonero contributivo del 50% nel limite massimo di € 4.000 annui per 12 mesi. Condizione: l'esonero è riconosciuto esclusivamente al datore di lavoro che inserisce l'offerta di lavoro nel Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa – SIISL	Benefiari di ADI o SFL al momento dell'assunzione (è richiesta come condizione l'effettiva fruizione dell'ADI o SFL)

MAGGIORAZIONE DELLE DEDUZIONI* DEL COSTO DEL LAVORO PER NUOVE ASSUNZIONI

(*la deduzione consiste nella riduzione della base imponibile)

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
D.Lgs 216/2023 (art. 4 Decreto Fiscale)	Datori di lavoro privati	contratto a tempo indeterminato	Gennaio 2024	strutturale	<p>Deduzione del costo del lavoro del 120% per nuove assunzioni, aumentata al 130% in presenza di assunzioni di categorie di lavoratrici/lavoratori meritevoli di maggiore tutela (persone disabili; donne con almeno 2 figli di età inferiore a 18 anni; donne vittime di violenza inserite in percorsi di protezione; giovani under 29 disoccupati da più di 6 mesi; lavoratrici/lavoratori con sede lavorativa ubicata nelle Regioni Campania, Molise, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna; persone già beneficiarie di reddito di cittadinanza).</p> <p>La deduzione spetta solo se le nuove assunzioni generano un incremento occupazionale.</p>	tutti

INCENTIVO OCCUPAZIONE GIOVANI UNDER 30

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L.205/2017 (Legge Bilancio 2018)	Datori di lavoro privati	<p>Contratto a tempo indeterminato;</p> <p>Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato</p> <p>Prosecuzione di un contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato</p>	1/1/2018	strutturale	<p>In caso di assunzione/trasformazione a tempo indeterminato: sgravio contributivo del 50% (con esclusione dei premi e contributi Inail) per un importo massimo di € 3.000 annui per una durata di 36 mesi.</p> <p>In caso di prosecuzione di un contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato: sgravio contributivo del 50% (con esclusione dei premi e contributi Inail) per un importo massimo di € 3.000 annui per una durata di 12 mesi.</p> <p>Condizione: il giovane precedentemente all'assunzione con incentivo, non deve essere stato assunto a t. indeterminato presso il datore di lavoro che lo assume o altro datore di lavoro.</p>	Giovani fino a 29 anni (compiuti)

INCENTIVO ASSUNZIONI DONNE

FINALITÀ	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L.92/2012	Datori di lavoro privati	Lavoro a tempo indeterminato (anche part-time) lavoro a tempo determinato (anche part-time) (esclusi i rapporti di lavoro domestico e intermittente)	18/07/2012	strutturale	<p>Sgravio contributivo:</p> <p>Assunzioni a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a <u>18 mesi</u>.</p> <p>Assunzioni a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a <u>12 mesi</u>. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: L'incentivo è cumulabile con l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità (art. 13, L. 68/1999) e l'incentivo percettori NASpl (art. 2, c. 10 bis della L. 92/2012).</p>	Donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 18), lettera e), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, nonché in relazione alle assunzioni di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, commi 8-11, legge 92/2012).

INCENTIVO ASSUNZIONE DONNE VITTIME DI VIOLENZA

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L.213/2023 (artt.191-193 Legge Bilancio 2024)	Datori di lavoro privati	contratto a tempo indeterminato Contratto a tempo determinato, anche in somministrazione	2024	Misura temporanea valevole per il triennio 2024-2026	Assunzione a tempo indeterminato: esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.000 annui per 24mesi. Assunzione a tempo determinato: esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.000 annui per 12 mesi. Trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato: esonero contributivo del 100% nel limite massimo di € 8.000 annui per 18 mesi	Donne vittime di violenza

SOSTITUZIONE LAVORATRICI E LAVORATORI IN CONGEDO

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
D.lgs 151/2001	Datori di lavoro privati e pubblici	Lavoro a tempo determinato (full time); Lavoro in somministrazione a tempo determinato (full time)	27/04/2001	strutturale	Sgravio contributivo. Sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi assicurativi INAIL, per un massimo di <u>12 mesi</u> per persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo. Quando la sostituzione avviene con contratto di lavoro temporaneo, l'impresa utilizzatrice recupera dalla società di fornitura le somme corrispondenti allo sgravio che quest'ultima ha ottenuto.	Persone in sostituzione di lavoratrici e lavoratori in congedo di maternità, paternità, parentale e per malattia del figlio fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore.

INCENTIVO ASSUNZIONI OVER 50

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L.92/2012	Datori di lavoro privati	Lavoro a tempo determinato (anche part-time); Lavoro a tempo indeterminato (anche part-time)	18/07/2012	strutturale	<p>Sgravio contributivo:</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a <u>18 mesi</u>.</p> <p>Lavoro a tempo determinato: riduzione del 50% dei contributi a carico del datore di lavoro e dei premi e contributi dovuti all'INAIL. La durata massima del beneficio è pari a <u>12 mesi</u>. Nel caso in cui il contratto venga trasformato a tempo indeterminato il beneficio contributivo spetta per complessivi 18 mesi. In caso di proroga del contratto, effettuata in conformità alla disciplina del rapporto a tempo determinato, l'incentivo spetta fino al limite dei 12 mesi.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: L'incentivo è cumulabile con l'incentivo per l'assunzione di lavoratori con disabilità (art. 13, L. 68/1999) e l'incentivo percettori NASpl (art. 2, c. 10 bis della L. 92/2012).</p>	Persone con almeno 50 anni di età e disoccupati da oltre 12 mesi.

PERCETTORI NASPI

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
DL 76/2013 (conv L 99/2013)	Datori di lavoro privati	Lavoro a tempo indeterminato (full time)	09/08/2013	strutturale	<p>Incentivo economico.</p> <p>Contributo mensile pari al 20% dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore. La durata massima del beneficio è pari a <u>24 mesi</u>. Si può fruire dell'incentivo anche in caso di trasformazione a tempo pieno e indeterminato di un rapporto a termine già instaurato con un lavoratore, titolare di indennità NASpl, cui, in forza della previsione contenuta all'art. 2, c. 15 della L. 92/2012, sia stata sospesa la corresponsione della prestazione in conseguenza della sua occupazione a tempo determinato.</p> <p>Cumulabilità dell'incentivo: è cumulabile con le agevolazioni contributive (es: incentivo over '50 e donne).</p>	<p>Lavoratrici e lavoratori in godimento dell'indennità NASpl;</p> <p>Lavoratrici e lavoratori che siano destinatari della NASpl, e cioè soggetti che avendo inoltrato istanza di concessione abbiano titolo alla prestazione ma non l'abbiano ancora percepita.</p>

LAVORATRICI E LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
DL 148/1993 (conv L.236/1993)	Datori di lavoro privati	Lavoro a tempo indeterminato (full time)	19/06/1993	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Riduzione della contribuzione a carico del datore di lavoro nella misura pari a quella prevista per gli apprendisti (10%) per <u>12 mesi</u>; incentivi economici sotto forma di conguaglio contributivo pari al 50% dell'indennità di mobilità residua (ridotta di tre mesi) per un periodo non superiore a: 9 mesi per lavoratori fino a 50 anni; 21 mesi per i lavoratori con più di 50 anni; 33 mesi per i lavoratori con più di 50 anni e residenti nel Mezzogiorno e nelle aree ad alto tasso di disoccupazione</p>	Lavoratrici e lavoratori titolari di CIGS da almeno 3 mesi

PERSONE CON DISABILITÀ

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
<p>L. 68/1999</p> <p>Circ. Inps 99/2016</p>	Datori di lavoro privati	<p>Lavoro a tempo indeterminato;</p> <p>Lavoro in somministrazione a tempo indeterminato;</p> <p>Lavoro a domicilio a tempo indeterminato;</p> <p>Lavoro a domicilio a tempo determinato;</p> <p>Lavoro a tempo determinato;</p>	1999	strutturale	<p>Incentivo economico.</p> <p>Lavoro a tempo indeterminato anche in somministrazione, lavoro a domicilio: per i lavoratori disabili assunti a tempo indeterminato che abbiano una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79 per cento o minorazioni ascritte dalla prima alla terza categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori disabili che abbiano una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67 per cento e il 79 per cento o minorazioni ascritte dalla quarta alla sesta categoria di cui alle tabelle annesse al Testo Unico delle norme in materia di pensioni di guerra, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 23 dicembre 1978, n. 915 e successive modificazioni, la misura dell'incentivo è, invece, pari al 35 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 36 mesi. Per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. La durata massima del beneficio è pari a 60 mesi.</p> <p>Lavoro a tempo determinato; lavoro a domicilio a tempo determinato: per i lavoratori con disabilità intellettiva e psichica che comporti una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45 per cento, l'incentivo è pari al 70 per cento della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali. L'incentivo spetta per tutta la durata del rapporto a tempo determinato che deve avere una durata non inferiore a 12 mesi.</p>	<p>Persone con disabilità di cui alla L. 68/1999.</p>

PERSONE SVANTAGGIATE DELLE COOPERATIVE SOCIALI

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L.381/1991	Società cooperative	Associazione in partecipazione a tempo indeterminato (full time)	18/11/1991	strutturale	<p>Sgravio contributivo.</p> <p>Abbattimento totale delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale dovute dalle cooperative sociali. L'esenzione si applica anche alla quota contributiva a carico del lavoratore. Gli sgravi contributivi si applicano per un periodo di <u>18 mesi</u> per i detenuti e internati che hanno beneficiato di misure alternative alla detenzione o del lavoro all'esterno e di <u>24 mesi</u> per i detenuti e internati che non ne hanno beneficiato.</p>	<p>Persone svantaggiate (invalidi fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, soggetti in trattamento psichiatrico, tossicodipendenti, alcolisti, minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare, persone detenute o internate negli istituti penitenziari, condannati e internati ammessi al lavoro esterno, anche come misura alternativa alla detenzione (semiliberi, affidati ai servizi sociali, in detenzione domiciliare).</p>

DETENUTI E INTERNATI

Riferimento normativo	DATORI DI LAVORO	RAPPORTO DI LAVORO INCENTIVATO	ANNO INIZIO INCENTIVO	SCADENZA INCENTIVO	CARATTERISTICHE INCENTIVO	DESTINATARI
L. 381/1991	Datori di lavoro privati	Lavoro a tempo indeterminato; Lavoro a tempo determinato; Apprendistato professionalizzante; Apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; Lavoro intermittente a tempo determinato; somministrazione a tempo indeterminato e determinato; Lavoro intermittente a tempo indeterminato;	18/12/1991	strutturale	<p>Sgravo contributivo e credito d'imposta.</p> <p>Credito d'imposta (€ 520 per lavoratori detenuti o internati, anche ammessi al lavoro esterno, ed € 300 per lavoratori semiliberi provenienti dalla detenzione o internati semiliberi), a cui si aggiunge la riduzione del 95% delle aliquote complessive della contribuzione per l'assicurazione obbligatoria previdenziale ed assistenziale per tutti i soggetti destinatari. L'agevolazione si applica anche per i <u>18 mesi</u> successivi alla cessazione dello stato detentivo del lavoratore assunto per i detenuti e internati che hanno beneficiato della semilibertà o del lavoro esterno (<u>24 mesi</u> per i detenuti che non hanno beneficiato della semilibertà).</p> <p>Non cumulabilità con altri incentivi di natura contributiva.</p>	detenuti e internati

**DECONTRIBUZIONE SUD:
PROROGATA FINO A DICEMBRE 2024
PER TUTTI GLI OCCUPATI AL 30 GIUGNO 2024**

è una misura di fiscalità di vantaggio
(non è un incentivo all'assunzione)